



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2025

**RSUD Dr. (H.C) Ir. SOEKARNO  
PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

## Kata Pengantar

Laporan Kinerja RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2025 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2025. LAPORAN Kinerja RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2025 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Penyusunan LKj Tahun 2025 RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengupayakan optimalisasi capaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam Renstra RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2025.

Tujuan penyusunan laporan kinerja ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKj ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan di masa mendatang.

Pangkalpinang, Februari 2026

Plt. DIREKTUR RSUD Dr. (H.C) Ir. SOEKARNO  
PROVINSI KEP. BANGKA BELITUNG



dr. Ria Agustine, M.Kes

NIP. 19810815 201001 2 010

# Ikhtisar Eksekutif

Capaian kinerja RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2025 dalam mewujudkan sasaran strategis dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Capaian sasaran strategis 1 “Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan”:
  - Diukur dengan indikator sebagai berikut :
    - a. Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap layanan RSUD provinsi, Formulasi Perhitungan : Nilai scor hasil survey kepuasan terhadap layanan (perhitungan dapat dilihat pada laporan Indeks Kepuasan Masyarakat)
  - Capaian indikator (a.) Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap layanan RSUD provinsi dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 4 (empat) Program, yakni Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi, Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat, Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Dan Manusia Kesehatan, dan Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan.
  - Target capaian indikator sasaran tahun 2025 sebesar 88%; sampai dengan bulan Desember 2025 terealisasi 88.02%. Dengan demikian capaian ini telah melampaui target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 100,02%.
  - Dibandingkan dengan capaian target tahun 2024 sebesar 87,98% terjadi peningkatan sebesar 0.04%.

Terhadap capaian kinerja sebagaimana tersebut di atas terdapat beberapa **tantangan** yang perlu menjadi perhatian bagi RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ke depan, sebagai berikut:

1. Keterbatasan anggaran
2. Tingginya tuntutan masyarakat akan pelayanan kesehatan prima
3. Pemahaman stake holder tentang pentingnya kegiatan dalam pengembangan Pelayanan RS.

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja ini penting dipergunakan sebagai pijakan bagi RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

# Daftar Isi

KATA PENGANTAR .....	2
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	3
DAFTAR ISI .....	5
DAFTAR TABEL .....	6
DAFTAR GAMBAR .....	7
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Pohon Kinerja.....	2
1.2 Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi.....	3
1.3 Tugas Fungsi dan Peta Jabatan .....	5
1.4 Isu-isu strategis.....	6
1.5 Dukungan SDM, Sarana prasarana dan Anggaran .....	6
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....	14
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD .....	14
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan .....	15
2.3 Struktur Program dan kegiatan 2025.....	16
2.4 Indikator Kinerja Utama .....	18
2.5 Perjanjian Kinerja tahun 2025 .....	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	23
3.1. Capaian Kinerja Tahun 2025 .....	23
3.2. Efisiensi Anggaran .....	32
3.3. Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP tahun 2025 .....	34
BAB IV PENUTUP.....	39
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	42

## Daftar Tabel

Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikas Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi .....	7
Tabel I.2 Sarana-Prasarana .....	10
Tabel I.3 Perbandingan Anggaran Tahun 2024 dan 2025 .....	13
Tabel II.1 Sasaran Strategis PD ...Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung .....	15
Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan.....	15
Tabel II.3.1 Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2025 .....	16
Tabel II.3.2 Struktur Program dan Kegiatan Pendukung Pencapaian Sasaran Tahun 2025 .....	18
Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Kepala PD ..... Tahun 2025.....	19
Tabel III.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja.....	21
Tabel III.2 Capaian Kinerja Tahun 2025 .....	22
Tabel III.3 Pengukuran Capaian Sasaran 1 .....	24
Tabel III.4 Target dan Realisasi Kinerja .....	25
Tabel III.5 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2025 .....	27

# Daftar Gambar

Gambar I.1. Pohon kinerja .....	2
Gambar I.2. Mandat Kinerja Peta Proses Bisnis dan Struktur PD ..... Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.....	4
Gambar I.3. Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan pada PD ..... Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung .....	5
Gambar II.1. Website PD ..... Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ....	22
Gambar II.2. Layanan Pengaduan Melalui Website PD ..... Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung .....	22

# BAB I

## Pendahuluan

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) merupakan bentuk pertanggungjawaban setiap instansi Pemerintah/Pemerintah Daerah yang menyusun Perjanjian Kinerja, atas penggunaan anggaran yang bersumber dari APBD dan/atau 5APBN. Dasar hukum penyusunan meliputi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Gubernur 54 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja sebagai berikut:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat ataskinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja instansi.

### **Bab I berisi :**

1. *Pohon Kinerja PD*
2. *Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi*
3. *Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan*
4. *Isu-Isu Strategis*
5. *Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran*
6. *Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE SAKIP Tahun 2025*

## 1.1 Pohon Kinerja

Pohon kinerja adalah alat bantu bagi organisasi untuk mengawal struktur logika sebab-akibat atas berbagai kondisi yang diperlukan organisasi dalam menghasilkan outcome yang diinginkan. Menyusun pohon kinerja sebenarnya seperti mengurai rute atau jalur kinerja yang secara logis dianggap paling terkait dan dibutuhkan dalam pencapaian outcome yang diinginkan. Melalui pohon kinerja, instansi pemerintah diharapkan dapat mengenali rute logika yang dapat memandu dalam menemukan strategi dan alternatif solusi baru dalam mencapai kinerja.

Di dalam pohon kinerja kita dapat melihat crosscutingkaitan/hubungan dengan Instansi Lain baik itu instansi vertikal maupun antar perangkat daerah.

Secara teoretis, konsep pohon kinerja mengadopsi konsep model logis (logic model) yang merupakan salah satu pendekatan perencanaan yang sering digunakan untuk menganalisis proses/tahapan logis yang diperlukan dalam mencapai outcome/kinerja yang diinginkan. Pohon Kinerja RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana tersaji dalam gambar berikut:

“Pohon Kinerja”

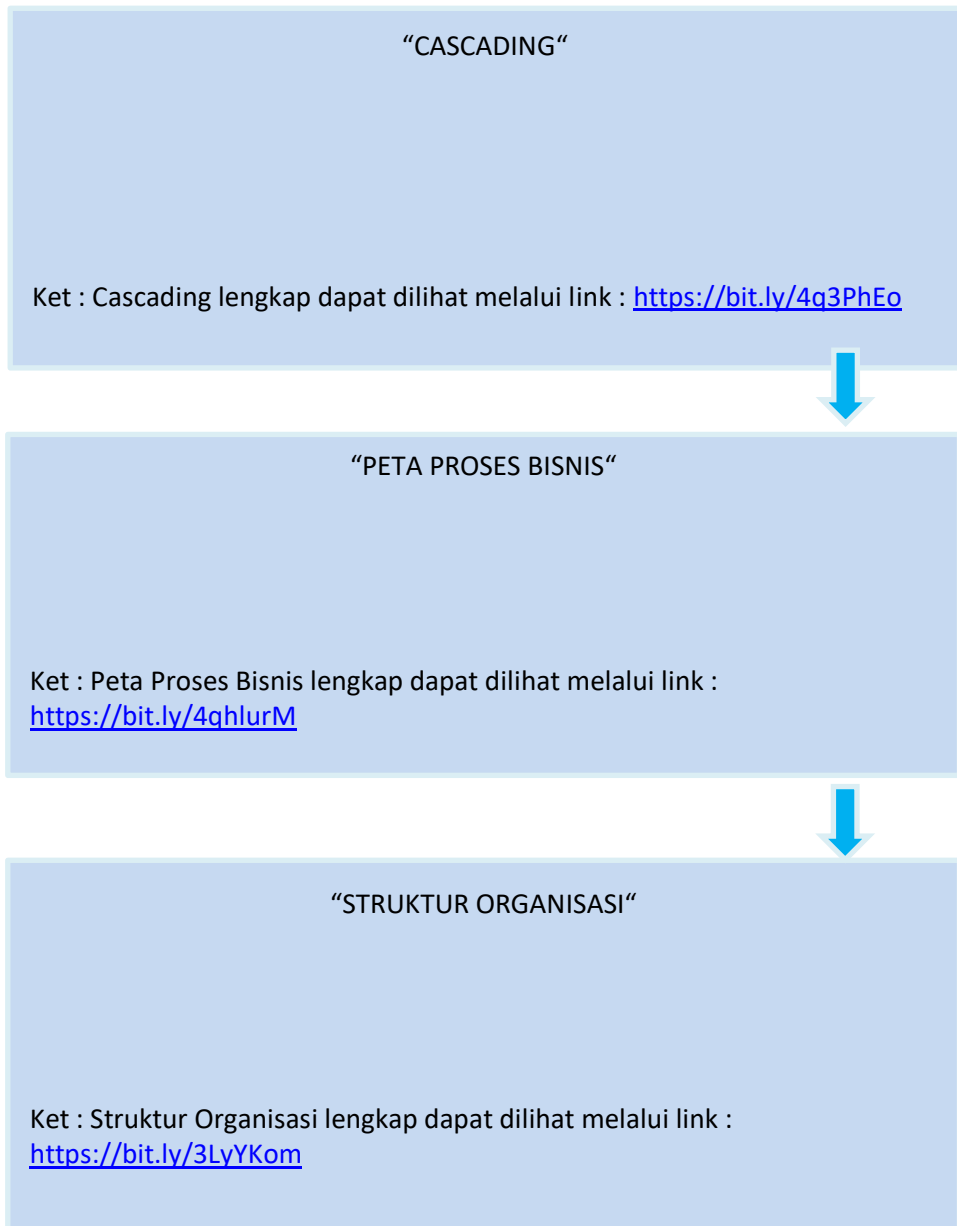
Ket : pohon kinerja lengkap dapat dilihat melalui link :  
<https://bit.ly/3L6gDL5>

## **1.2 Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi**

Setiap Perangkat Daerah (PD) dibentuk untuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 5 Tahun 2020 tentang Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan Peraturan Gubernur Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 14 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Hubungan antara cascading kinerja, peta proses bisnis dan desain struktur organisasi RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana tersaji dalam gambar berikut:

## Gambar I.1 Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi

(halaman ini dapat di buat landscape)



### 1.3 Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan

Dalam upaya mewujudkan kinerja sebagaimana telah dimandatkan dalam RPD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki tugas dan fungsi yang kemudian menjadi dasar penempatan personil dalam jabatan sebagaimana gambar berikut:

Gambar I.2.  
Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan pada RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno  
Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan urusan pemerintahan bidang kesehatan Adapun RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung fungsi sebagai berikut :

1. Direktur mempunyai tugas membantu Gubernur dalam mendukung penyelenggaraan pelayanan kesehatan daerah.
2. Tugas membantu Gubernur dalam mendukung penyelenggaraan pelayanan kesehatan daerah sebagaimana tersebut pada ayat (1) diselenggarakan melalui pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Dr (hc). Ir. SOEKARNO.

**PETA JABATAN**  
(pdf Peta Jabatan)

Ket : Peta Jabatan lengkap dapat dilihat melalui link :  
<http://bit.ly/4blbQQA>

#### **1.4 Isu-Isu Strategis (pedoman penyusunan Pohon Kinerja)**

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menangkap dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu-isu strategis yang melingkupi RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai bagian dari Perangkat Daerah yang memiliki tujuan “Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat”, antara lain sebagai berikut:

1. Biaya operasi onal rumah sakit belum tercover oleh pendapatan BLUD.
2. Pemakaian tempat tidur/Bed Occupancy Rat (BOR) belum sesuai target.

#### **1.5 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran**

Dukungan sumber daya manusia, sarana-prasarana dan anggaran pada tahun 2025 sebagaimana tabel berikut:

Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikasi Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi

NO	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN				PEGAWAI YANG ADA				JENIS KELAMIN			
		JUMLAH	KUALIFIKASI				JUMLAH	KUALIFIKASI				LAKI-LAKI	PEREMP UAN
			S2	S1	D3	SMA/SMP		S2	S1	D3	SMA/SMP		
<b>A</b>	<b>JABATAN STRUKUTRAL</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>4</b>			<b>9</b>	<b>5</b>	<b>4</b>			<b>4</b>	<b>5</b>
1	Wakil Direktur Pelayanan dan Keperawatan (Eselon IIIa)	1		1			1		1			1	
2	Wakil Direktur Sarana Prasarana dan Pengembangan Teknologi Informasi (Eselon IIIa)	1		1			1		1				1
3	Penelaah Teknis Kebijakan	3	2	1			3	2	1			1	2
4	Ka. Bagian Hukum Humas dan Pelaporan (Eselon III.b)	1	1				1	1				1	
5	Ka. Bidang Pelayanan Keperawatan (Eselon III.b)	1	1				1	1				1	
6	Ka. Bidang Pelayanan Medik (Eselon III.b)	1	1				1	1					1

7	Ka. Bidang Rekam Medik dan Akreditasi (Eselon III.b)	1		1			1		1				1
<b>B</b>	<b>JABATAN FUNSIONAL</b>												
<b>I</b>	<b>JFT/KOOR</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>7</b>			<b>14</b>	<b>7</b>	<b>7</b>			<b>10</b>	<b>4</b>
1	Pranata Humas Ahli Muda	2	1	1			2	1	1			1	1
2	Perencana Ahli Muda	2	2				2	2				2	
3	Perekam Medis Ahli Muda	1	1				1	1					1
4	Pranata Komputer Ahli Muda	2	1	1			2	1	1			1	1
5	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Muda	2		2			2		2			2	
6	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	1		1			1		1			1	
7	Analisis Keuangan Pusat / Daerah Ahli Muda	2	1	1			2	1	1			2	
8	Administrator Kesehatan Ahli Muda	2	1	1			2	1	1			1	1
<b>II</b>	<b>JFT</b>	<b>246</b>	<b>16</b>	<b>94</b>	<b>136</b>		<b>246</b>	<b>16</b>	<b>94</b>	<b>136</b>		<b>77</b>	<b>169</b>
1	Administrator Kesehatan Ahli Pertama	1	1				1	1				1	
2	Administrator Kesehatan	1		1			1		1			1	

	Ahli Pertama											
3	Administrator Kesehatan Ahli Pertama	1		1		1		1			1	
4	Apoteker Ahli Madya	2		2		2		2				2
5	Apoteker Ahli Muda	3		3		3		3			1	2
6	Apoteker Ahli Muda	1		1		1		1				1
7	Apoteker Ahli Muda	3			3	3			3			3
8	Asisten Apoteker Penyelia	2			2	2			2			2
9	Asisten Apoteker Terampil	2			2	2			2		1	1
10	Asisten Penata Anestesi Terampil	4			4	4			4		1	3
11	Bidan Ahli Muda	2		2		2		2				2
12	Bidan Ahli Pertama	1		1		1		1				1
13	Bidan Mahir	17			17	17			17			17
14	Bidan Penyelia	9			9	9			9			9
15	Bidan Terampil	1			1	1			1			1
16	Dokter Ahli Madya	6	6			6	6				5	1
17	Dokter Ahli Pertama	4	4			4	4				2	2
18	Dokter Gigi Ahli Muda	3	3			3	3				1	2
19	Fisioterapi Terampil	3		1	2	3		1	2		2	1
20	Fisioterapis Mahir	2			2	2			2		1	1
21	Nutrisionis Terampil	3			3							3

22	Penata Anestesi Ahli Pertama	1		1		1		1				1
23	Penata Kelola Layanan Kesehatan	2		2		2		2			1	1
24	Penelaah Teknis Kebijakan	1		1		1		1			1	
25	Pengelola Layanan Kesehatan	3		1	2	3		1	2		1	2
26	Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda	1		1		1		1				1
27	Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Pertama	2		2		2		2				2
28	Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda	1		1		1		1			1	
29	Perawat Ahli Muda	26	1	25		26	1	25			8	18
30	Perawat Ahli Pertama	24		24		24		24			9	15
31	Perawat Mahir	29		2	27	29		2	27		13	16
32	Perawat Terampil	36			36	36			36		12	24
33	Perawat Penyelia	18		13	5	18		13	5		2	16
34	Perekam Medis Terampil	1			1	1			1			1
35	Perekam Medis Mahir	5		2	3	5		2	3		2	3
36	Pranata Hubungan Masyarakat Pertama	1		1		1		1				1
37	Pranata Komputer Ahli	1		1		1		1				1

	Muda											
38	Pranata Komputer Ahli Pertama	1		1		1		1				1
39	Pranata Komputer Mahir	1			1	1			1		1	
40	Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Muda	1		1		1		1				1
41	Pranata Laboratorium Kesehatan Mahir	1			1	1			1			1
42	Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Pertama	1		1		1		1				1
43	Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Pertama	3			3	3			3			3
44	Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia	2			2	2			2			2
45	Pranata Laboratorium Kesehatan Terampil	2			2	2			2		1	1
46	Pranata Laboratorium Kesehatan Terampil	1			1	1			1			1
47	Pranata Sumber Daya Mabusia Aparatur Terampil	1			1	1			1		1	
48	Radiografer Ahli Pertama	1		1		1		1			1	
49	Radiografer Mahir	2			2	2			2		1	1

50	Sanitarian Mahir	1			1		1		1		1		
51	Teknisi Elektromedis Ahli Pertama	1	1				1	1			1		
52	Teknisi Gigi Penyelia	1			1		1		1		1		
53	Terapis Gigi dan Mulut Mahir	2		1	1		1		1	1	2		
54	Terapis Gigi dan Mulut Penyelia	1			1		1		1			1	
<b>C</b>	<b>JABATAN PELAKSANA</b>	<b>34</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>34</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>71</b>
1	Calon Sanitarian	1			1		1		1			1	
2	Operator Layanan Kesehatan	1			1						1		
3	Operator Layanan Operasional	1				1	1			1	1		
4	Pelaksana/Tubel	15		8	7		15		8	7	5	10	
5	Penata Kelola Layanan Kesehatan	2		2							2		
6	Penata Kelola Obat dan Makanan	1		1			1		1			1	
7	Penelaah Teknis Kebijakan	7		5	2		7		5	2	3	4	
8	Pengadministrasi Perkantoran	1				1	1			1	1		
9	Pengelola Layanan	3			3		3		3		2	1	

	Kesehatan												
10	Pengelola Layanan Operasional	1			1		1			1		1	
11	Pengolah Data dan Informasi	1			1		1			1		1	
<b>D</b>	<b>PPPK/PHL</b>												
1	PPPK	44		18	17	9	44		18	17	9	19	25
2	PPPK PW	274		55	99	120	274		55	99	120	117	154
3	PHL BLUD	62	1	18	29	13	62	1	18	29	13	24	38

Berdasarkan data pada tabel I.1, tingkat pendidikan SDM RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung relatif tinggi dan merata antara laki-laki dan perempuan, didominasi oleh jenjang pendidikan S1 sebanyak 212 orang (31%), disusul oleh jenjang pendidikan S2 sebanyak 29 orang (4%), D3 sebanyak 297 orang (43%), SLTA sebanyak 144 orang (21%), SLTP sebanyak 0 orang (0%), dan SD sebanyak 0 orang (0%). Komposisi pegawai perempuan sedikit lebih banyak dibanding pegawai laki-laki; bahkan untuk jabatan struktural pun lebih banyak dijabat perempuan. Hal ini menunjukkan adanya sistem merit dan kesetaraan gender dalam manajemen SDM aparatur.

Tabel I.2 Sarana-Prasarana

No.	Klasifikasi	Jumlah Barang	Nilai Aset*
<b>1</b>	<b>Tanah</b>		3.825.544.000,00
	Tanah	225.032 m2	3.825.544.000,00
<b>2</b>	<b>Peralatan dan mesin</b>		493.615.885.385,23
	alat besar	21 Unit	7.474.302.350,00
	alat angkutan	26 Unit	6.751.726.000,00
	alat bengkel dan alat ukur	37 Unit	1.945.995.340,00
	alat pertanian	1 Unit	13.227.500,00
	alat kantor dan rumah tangga	1.098 Unit	35.770.500.878,00
	alat studio, komunikasi dan pemancar	51 Unit	6.140.490.300,00
	alat kedokteran dan kesehatan	1.278 Unit	405.960.718.089,23
	alat laboratorium	100 Unit	23.313.068.089,00
	alat persenjataan	2 Unit	35.700.000,00
	komputer	128 Unit	6.118.956.839,00
	alat eksplorasi		0,00

	alat pengeboran		0,00
	alat produksi, pengolahan dan pemurnian		0,00
	alat bantu eksplorasi		0,00
	alat keselamatan kerja	1 Unit	91.200.000,00
	alat peraga		0,00
	peralatan proses/produksi		0,00
	rambu – rambu		0,00
	peralatan olah raga		0,00
<b>3</b>	<b>Gedung dan bangunan</b>		310.173.673.365,68
	bangunan gedung	45 Unit	310.173.673.365,68
	monumen		0,00
	bangunan menara		0,00
	tugu titik kontrol/pasti		0,00
<b>4</b>	<b>Jalan, irigasi dan jaringan</b>		46.530.927.705,00
	jalan dan jembatan	4 Jalan penunjang	30.680.529.000,00
	bangunan air	8 Unit	2.303.593.000,00
	instalasi	9 Instalasi	9.472.140.775,00
	jaringan	7 Jaringan	4.074.664.930,00
<b>5</b>	<b>Aset tetap lainnya</b>		164.138.218,00
	bahan perpustakaan	98 Buah	20.938.218,00
	barang bercorak kesenian/kebudayaan/olaha	11 Buah	143.200.000,00
	hewan		0,00
	biota perairan		0,00
	tanaman		0,00
	barang koleksi non budaya		0,00
	aset tetap dalam renovasi		0,00

<b>6</b>	<b>Konstruksi dalam pengerjaan</b>		836.561.000,00
	konstruksi dalam pengerjaan	4 Unit	836.561.000,00
<b>7</b>	<b>Aset Lainnya</b>	41 unit	<b>11.135.151.223,98</b>
	<b>Kemitraan Dengan Pihak Ketiga</b>		0,00
	Kemitraan Dengan Pihak Ketiga		0,00
	<b>Aset Tidak Berwujud</b>		<b>3.066.506.600,00</b>
	Aset Tidak Berwujud		3.066.506.600,00
	<b>Aset Lain-Lain</b>		8.068.644.623,98
	Aset Lain-Lain		8.068.644.623,98
	<b>Total</b>		<b>855.146.729.673,91</b>

Kendaraan operasional RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terdiri dari yakni 5 unit kendaraan dinas jabatan, 17 unit kendaraan operasional, 3 unit kendaraan roda dua. Kebutuhan ruangan kantor umum relatif sudah tersedia meliputi ruang rapat, ruang pengelola keuangan, ruang arsip, ruang mushola, ruang baca, ruang gudang, ruang tunggu, ruang laktasi, dan toilet\*). Adapun perlengkapan kantor berupa meja, kursi, lemari, filling cabinet, pendingin ruangan, alat pemadam kebakaran dan lain-lain\*) sudah tersedia dalam kondisi baik. Rasio personal komputer/laptop dibanding jumlah pegawai mendekati 400 : 128 Dengan demikian ketersediaan sarana dan prasarana belum memadai. Hanya saja sebanyak 40 % dari komputer/laptop yang ada diproduksi Tahun 2000an awal yang spesifikasinya sudah jauh tertinggal dengan kondisi saat ini sehingga tidak mendukung tuntutan pekerjaan yang 100% berbasis IT.

Tabel I.3 Perbandingan Anggaran Tahun 2025 dan 2026

Tahun	Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah
2024	147.968.124.568	4.653.981.955			152.622.106.523
2025	174.211.614.089	20.297.928.604			194.509.542.693

Dukungan anggaran untuk melaksanakan tugas dan fungsi RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Terlihat pada tabel I.3, untuk tahun 2025 dibanding tahun 2024 terdapat kenaikan Total anggaran belanja sebesar Rp 41.887.436.170 Hal ini menunjukkan tidak ada kendala anggaran untuk membiayai program/kegiatan RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

# BAB 2

## Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

*Bab 2 Berisi :*

1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD
2. Strategi dan Arah Kebijakan
3. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2025
4. Indikator Kinerja Utama (IKU)
5. Perjanjian Kinerja Tahun 2025
6. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja PD

Renstra RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang merupakan penjabaran operasional RPD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026 telah mengakomodasi dinamika program/kegiatan selama kurun waktu 2023 – 2026. Renstra ditetapkan dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 19 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026.

### 2.1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD

Sesuai *cascade* kinerja, RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mendukung pencapaian sasaran Pemerintah Daerah Meningkatkan Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan. (Sasaran RPD yang diampu PD) Terkait hal tersebut tujuan jangka menengah RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama lima tahun adalah : Meningkatkan Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan

Adapun sasaran RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Pemerintah Provinsi

Kepulauan Bangka Belitung dalam waktu lima tahun sebagai berikut:

Tabel II.1 Sasaran Strategis RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno 2023-2026

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Baseline 2022	TARGET TAHUNAN				Target Akhir Renstra	Ket
					2023	2024	2025	2026		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Propinsi	Nilai	85,20	87	87	88	88	88	

## 2.2. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi dan kebijakan untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah, diuraikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan

NO.	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1.	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Kemudahan Akses dan Peningkatan Mutu Pelayanan	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Meningkatkan Akses Pelayanan</li> <li>✓ Meningkatkan pemenuhan ketersediaan Obat</li> <li>✓ Meningkatkan Kemudahan pengguna Jaminan Kesehatan</li> <li>✓ Peningkatan SDM Kesehatan</li> <li>✓ Pemeliharaan sarana dan prasarana</li> <li>✓ Edukasi Kesehatan Kepada Masyarakat</li> </ul>

### 2.3. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2025

Struktur program dan kegiatan yang berkaitan langsung dengan tercapainya sasaran RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2025 maupun program dan kegiatan sebagaimana tabel berikut:

Tabel II.3 Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2025

Sasaran	Program/Kegiatan	Sebelum Perubahan (Rp)	Sesudah Perubahan (Rp)	Bertambah /Berkurang (RP)
1. Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	<b>1.1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b>	<b>44.077.802.220</b>	<b>43.717.837.225</b>	<b>359.964.995</b>
	1.1.1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan,UKM Dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	43.738.834.020	43.517.803.825	(221.030.195)
	1.1.2. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk Ukp Rujukan, Ukm Dan Ukm Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	119.984.200	98.818.100	(21.166.100.00)

	1.1.3. Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	68.994.000	43.328.800	(25.665.200)
	1.1.4. Penerbitan Izin Rumah Saklt Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	149.990.000	57.886.500	(92.103.500)
	<b>1.2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Dan Manusia Kesehatan</b>	<b>14.172.256.100</b>	<b>13.993.860.000</b>	<b>(178.396.100)</b>
	1.2.1. Kegiatan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Provinsi	13.642.300.000	13.632.300.000	(10.000.000)
	1.2.2. Kegiatan Pengembangan Mutu Dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sdm Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	529.956.100	361.560.000	(168.396.100)
	<b>1.3. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan</b>	<b>72.997.200</b>	<b>50.885.900</b>	<b>(22.111.300)</b>
	1.3.1. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan	72.997.200	50.885.900	(22.111.300)

Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Peran Serta Masyarakat Dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi			
<b>Total Anggaran yang Berkaitan Langsung dengan Pencapaian Sasaran</b>	<b>58.323.055.520</b>	<b>57.762.583.125</b>	<b>(560.472.395)</b>	

#### 2.4. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis operasional. Setiap lembaga atau Instansi pemerintah wajib merumuskan Indikator Kinerja Utama sebagai suatu prioritas program dan kegiatan yang mengacu pada sasaran strategis dalam RENSTRA Perangkat Daerah. Indikator Kinerja Utama pada Unit Organisasi setingkat Eselon II/PD/Unit kerja mandiri sekurang-kurangnya adalah Indikator keluaran (Output) untuk mendukung pencapaian sasaran strategis. Dokumen Indikator Kinerja Utama RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dibuat dalam bentuk Surat Keputusan Kepala RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 188/032.1/SK/RSUDP/2022 (sebagaimana terlampir).

Sedangkan Indikator Kinerja Individu (IKI) adalah tingkat pencapaian atau hasil kerja seseorang dari sasaran tujuan yang harus dicapai organisasi dalam kurun waktu tertentu. Setiap lembaga atau Instansi pemerintah wajib merumuskan Indikator Kinerja Individu sebagai suatu prioritas program dan kegiatan yang mengacu pada sasaran strategis dalam RPD dan RENSTRA Perangkat Daerah.

## 2.5. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikatorkinerjanya.

### 2.5.1 Perjanjian Kinerja 2025 (Induk)

Adapun Perjanjian Kinerja Kepala RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2025 yang merepresentasikan kinerja instansi dengan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung adalah sebagai berikut:

Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Direktur RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2025

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target TW
1.	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Provinsi	Nilai	88	Triwulan I	88
					Triwulan II	88
					Triwulan III	88
					Triwulan IV	88

Tabel II.5 Komponen Anggaran Induk pada Perjanjian Kinerja Direktur RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2025

No.	Indikator Kinerja	Program	Anggaran	Ket
1.	Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Rujukan dan Upaya Kesehatan	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan	Rp 44.077.802.220	APBD

	Masyarakat Rujukan Tk. Provinsi	Masyarakat		
2.	Persentase Meningkatnya Kapasitas SDM Kesehatan	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 15.296.396.708	APBD
3.	Persentase Meningkatnya PEMBERDAYAAN Masyarakat Bidang Kesehatan	Program pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp 46.256.900	APBD

### 2.5.2 Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2025 (Perubahan Kesatu)

Pada tahun 2025, RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2025 melaksanakan reuiu Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Reuiu dilakukan karena dengan dikeluarkannya Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024, melalui Surat Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor : B/191/AA.05/2024 tanggal 3 September 2024 yaitu “ agar memenuhi melakukan perbaikan indikator kinerja *menggunakan informasi capaian kinerja pada laporan kinerja sebagai dasar penentuan Target tahun selanjutnya, penyesuaian aktivitas strategi untuk mencapai kinerja, dan kebutuhan anggarannya*”, sehingga perlu melakukan penyesuaian pada kolom sasaran dan indikator kinerja. Sesuai dengan Berita Acara Perubahan Perjanjian Kinerja (Kesatu) Tahun 2025 RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Nomor : 188/ /BA /RSUDP/2025 Perjanjian Kinerja Perubahan adalah sebagai berikut :

Tabel II.6 Perjanjian Kinerja Perubahan Kesatu Direktur  
RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
tahun 2025

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target TW
1.	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Provinsi	Nilai	88	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	88 88 88 88

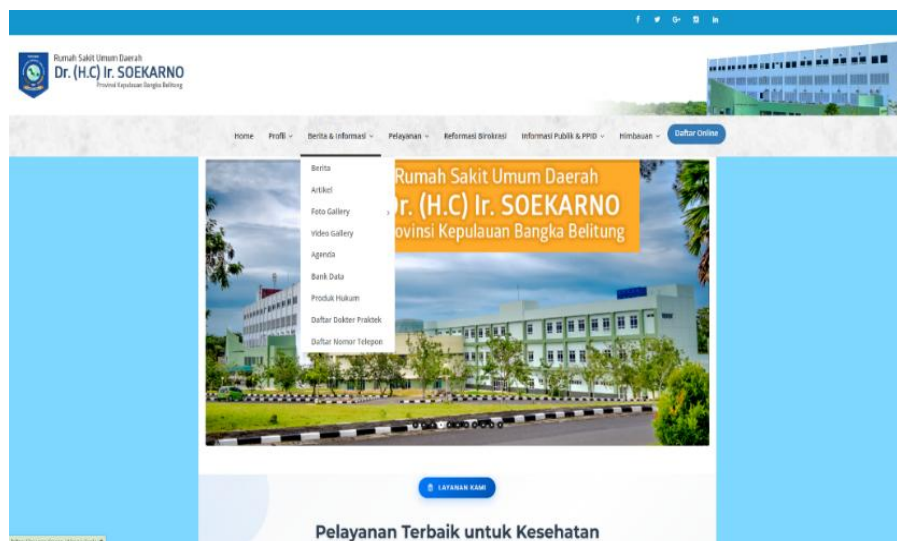
Tabel II.7 Komponen Anggaran Induk pada Perjanjian Kinerja Perubahan Kesatu Direktur RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2025

No.	Indikator Kinerja	Program	Anggaran	Ket
1.	Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Rujukan dan Upaya Kesehatan Masyarakat Rujukan Tk. Provinsi	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp 43.717.837.225	APBD
2.	Persentase Meningkatnya Kapasitas SDM Kesehatan	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 13.993.860.000	APBD
3.	Persentase Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Program pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp 50.885.900	APBD

## 2.6. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja Tahun 2025

RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki website resmi yang dapat diakses, baik oleh pegawai RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung maupun masyarakat umum dengan alamat <https://rsupsoekarno.id> Di dalam website ini memuat profil lengkap beserta tugas dan fungsi RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Selain itu juga ditampilkan beberapa kegiatan terbaru yang telah dilakukan RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Ada juga menu untuk pengaduan, pelayanan masyarakat, dan prosedur pelayanan masyarakat yang dilakukan di RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, seperti Profil Rumah Sakit, Berita dan Informasi, Pelayanan, dan Pendaftaran Online.

**Gambar II.2. Website RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**



# BAB 3

## Akuntabilitas Kinerja

### **Bab 3 Berisi :**

1. *Capaian Kinerja Tahun 2025*
2. *Efisiensi Anggaran*
3. *Inovasi*
4. *Penghargaan*
5. *Lintas Sektor/Crosscutting*

### **3.1 Capaian Kinerja Tahun 2025**

RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan pengukuran kinerja atas kinerja yang diperjanjikan Kepala RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan Bapak Gubernur Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024.

Pengukuran mengacu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagaimana tabel berikut:

**Tabel III.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja**

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Kriteria Kode
1.	$91 \leq 100$	Sangat Baik	Hijau Tua
2.	$76 \leq 90$	Tinggi	Hijau Muda
3.	$66 \leq 75$	Sedang	Kuning Tua
4.	$51 \leq 65$	Rendah	Kuning Muda
5.	$\leq 50$	Sangat Rendah	Merah

❖ *Sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017*

Tabel III.2. Capaian Kinerja Tahun 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR/META INDIKATOR	SATUAN	BASE LINE 2022	CAPAIAN 2024	TAHUN 2025				TARGET AKHIR RENSTRA
						TARGET	REALISASI	PERSEN TASE	KRITERIA / KODE	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	<p><u>Indikator:</u> Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Propinsi</p> <p><u>Formula Perhitungan:</u> Nilai Skor Hasil Survey Kepuasan terhadap Layanan</p>	Nilai	85,20	87,98	88	88,02	100,02	B	88

Adapun analisis capaian kinerja sasaran strategis diuraikan sebagai berikut:

**3.1.1. Sasaran : Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan**

Kinerja sasaran Meningkatnya Akses Dan Mutu Pelayanan Kesehatan diukur dengan indikator Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Provinsi. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

Tabel III.3. Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Propinsi	Nilai Skor Hasil Survey Kepuasan terhadap Layanan

Kinerja sasaran Meningkatnya Akses Dan Mutu Pelayanan Kesehatan diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan Nilai Skor Hasil Survey Kepuasan Terhadap Layanan ( \*ada laporan tersendiri) Tahun 2025 capaian kinerja sasaran ini adalah 88,02% dari target 88%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno pada tahun 2025 dapat digambarkan sebagai berikut:

Tabel III.4. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025

(tabel ini dapat di buat landscape)

No	Indikator Sasaran	2024			2025			Target Akhir Renstra (2025)	Capaian s/d 2025 terhadap target 2025(%)
		Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Propinsi	87	87,98	101.12	88	88,02	100,02	88	100,02

Analisis Ketercapaian Sasaran Meningkatnya Akses Dan Mutu Pelayanan Kesehatan adalah sebagai berikut:

- a. Tercapai 88,02 dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 100,02 % (terlampau).
- b. Dibandingkan persentase capaian tahun lalu sebesar 87,98 (data Lkj Tahun lalu) indikator sasaran Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan

RSUD Provinsi mengalami peningkatan sebesar 0.04%.

- c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan berhasil tercapai tercapai.

Keberhasilan capaian Indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program-program sebagai berikut :

1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan sasaran program Meningkatnya kualitas kesehatan perorangan dan masyarakat (RSUP) mempunyai Indikator Persentase Pemenuhan Layanan Kesehatan Rumah Sakit Terakreditasi Paripurna formula perhitungan indikator ini adalah Jumlah masyarakat yg puas dg pelayanan/jumlah responden x 100% Capaian kinerja untuk indikator ini adalah 88 % dari target 86% atau sebesar 102% (Nilai IKM).

Target indikator program ini **dapat tercapai** didukung oleh faktor berikut :

- Dukungan regulasi dari Pemerintah Pusat maupun Daerah yang mampu mengakomodir setiap program kegiatan yang dilaksanakan,
- Dalam Rangka Koordinasi yang baik antar pemangku kepentingan baik pusat maupun daerah sehingga program kegiatan dapat dilaksanakan dengan baik,
- Ketersediaan dukungan sarana prasarana dan SDM yang berkompeten.

Upaya Perbaikan kedepan adalah sebagai berikut :

- Melakukan pemeliharaan secara berkala terhadap sarana prasarana vital rumah sakit dan meningkatkan kompetensi SDM kesehatan,
- Berupaya terus memberikan pelayanan yang terbaik terhadap masyarakat.

2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan dengan sasaran program Meningkatnya mutu dan distribusi tenaga kesehatan (RSUP) mempunyai Indikator Persentase Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai klasifikasi rumah sakit Kelas B formula perhitungan indikator ini adalah berdasarkan hasil pengolahan data Indikator Nasional Mutu (INM) yang melibatkan 13 indikator. Capaian indikator kinerja adalah 88,02% dari target sebesar 85%. Capaian kinerja pada Tahun 2025 ini lebih tinggi dibandingkan pada Tahun 2024 yang sebesar 98,98% (capaian tahun lalu).

Target indikator program ini **dapat tercapai** didukung oleh faktor berikut :

- Dukungan regulasi dari Pemerintah Pusat maupun Daerah yang mampu mengakomodir setiap program kegiatan yang dilaksanakan.
- Dukungan dari Sumber Daya Kesehatan yang berkompeten.

3. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan dengan sasaran program Terlaksananya Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi mempunyai Indikator Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan Bidang Kesehatan formula perhitungan indikator ini adalah menghitung Dokumen/Laporan. Capaian indikator kinerja adalah 2 Dokumen/Laporan atau sebesar 100%.

Target indikator program ini **dapat tercapai** didukung oleh faktor berikut :

- Dukungan regulasi dari Pemerintah Pusat maupun Daerah yang mampu mengakomodir setiap program kegiatan yang dilaksanakan,

- Dukungan dari mitra dan masyarakat dalam upaya peningkatan kesehatan masyarakat itu sendiri.

Tabel III.5. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja PD dengan Nasional Tahun 2025

No.	Indikator dan Formula Perhitungan	Target (Nasional)	Target (PD)	Realisasi (Nasional)	Realisasi (PD)	Capaian (Nasional)	Capaian (PD)
1.	<p>Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Propinsi (indikator)</p> <p>Nilai Skor Hasil Survey Kepuasan terhadap Layanan (Formula perhitungan)</p>	95	88	95.90	88,02	100,96	100,02

- Jika dibandingkan dengan target Nasional, Target indikator..... berada diatas/dibawah Target Nasional.
- Indikator dan target sasaran ini tidak bisa di bandingkan dengan indikator dan target nasional karena cakupan indikator nasional lebih luas daripada indikator RSUD

**3.1.1.1. Data Dukung Capaian Indikator Persentase Pemenuhan Layanan Kesehatan Rumah Sakit Terakreditasi Paripurna melalui Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat**

- Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya

Kesehatan Masyarakat melekat pada Bidang Pelayanan dan Keperawatan dengan rincian kegiatan sebagai berikut, yaitu :

- a. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan,UKM Dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp 43.517.803.825.
- b. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM Dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp 98.818.100.
- c. Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi dengan anggaran sebesar Rp 43.328.800
- d. Penerbitan Izin Rumah Saklt Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp 57.886.500.

Gambar III.1  
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan  
dan Upaya Kesehatan Masyarakat

No.	Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan	Keterangan
1.		Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan,UKM Dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi

2.		<p>Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM Dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi</p>
		<p>Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi</p>
		<p>Penerbitan Izin Rumah Sakt Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi</p>

**3.1.1.1. Data Dukung Capaian Persentase Meningkatnya Kapasitas SDM Kesehatan melalui Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan**

Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan melekat pada Bidang Pelayanan dan Keperawatan kegiatan sebagai berikut, yaitu:

- a. Kegiatan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Provinsi dengan anggaran sebesar Rp 13.632.300.000.
- b. Kegiatan Pengembangan Mutu Dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sdm Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp 361.560.000.

**Gambar III.3**  
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

No.	Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan	Keterangan
1.		Kegiatan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Provinsi
2.		Kegiatan Pengembangan Mutu Dan Peningkatan Kompetensi Teknis SDM Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi

**3.1.1.2. Data Dukung Capaian Persentase Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan melalui Program Pemberdayaan Masyarakat**

### Bidang Kesehatan.

Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan melekat pada Bidang Pelayanan dan Keperawatan kegiatan sebagai berikut, yaitu:

- a. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp 50.885.900.

Gambar III.3  
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

No.	Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan	Keterangan
1.		Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi

### 3.2 Efisiensi Anggaran

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2025 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

Tabel III.6. Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2025

No	Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran			Efisiensi
			Target	Realisasi	% Realisasi	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Propinsi	88	88,02	100,02	194.509.542.693	167.332.294.161	86,03	27.177.248.532
<b>Total Belanja</b>						<b>194.509.542.693</b>	<b>167.332.294.161</b>	<b>86,03</b>	27.177.248.532 (efisiensi)

Sumber: <http://SIPD>, Dokumen Pelaksanaan Anggaran RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Th 2025, Laporan Keuangan RSUD Dr. (H.C) Ir.

Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2024

Berdasarkan tabel III.6 di atas capaian kinerja sasaran RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melampaui target kinerja tahun 2025 dengan target anggaran belanja program/kegiatan yang terkait langsung pada pencapaian sasaran sebesar Rp 194.509.542.693 terealisasi Rp 167.332.294.161 atau 86,03% sehingga dapat dikatakan terdapat efisiensi Rp 27.177.248.532 yang bersumber dari:

- Efisiensi Belanja Pegawai
- Efisiensi Belanja Operasi
- Efisiensi Belanja Modal

### **3.3 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2025**


Berdasarkan Surat Inspektur Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor : 700/20/INPTD-LHPE/2025 perihal Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung TA. 2025 telah disusun Tindak lanjut adalah sebagai berikut :

Tabel III.7 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2025

Rencana Aksi Tindak Lanjut Hasil Rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi (LHE)  
Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)  
RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2025

No	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	Rencana waktu pelaksanaan	STATUS /PROGRES PENYELESAIAN	PELAKSANAAN PADA BULAN												Ket
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Melakukan monev terhadap rencana aksi pencapaian kinerja dan dan menindaklanjuti hasil monev rencanaaksi kinerja secara berkala	Melakukan Rapat Internal	1 Kali	Bulan agustus	selesai													<a href="https://drive.google.com/file/d/1yYtaXy6vQSBVtY3YmYPHQ4_j0SJUjY/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1yYtaXy6vQSBVtY3YmYPHQ4_j0SJUjY/view?usp=sharing</a>
2	Setiap unit/satuankerja memahami dan peduli,serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	Membuat surat edaran	1 surat edaran	Bulan Maret	selesai			V										<a href="https://drive.google.com/file/d/1TDEgnd1ZELsr52DgwJmWQTD2bukTCfQD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1TDEgnd1ZELsr52DgwJmWQTD2bukTCfQD/view?usp=sharing</a>
3	Setiap pegawai memahami dan peduli sertaberkomitmendalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	Membuat surat edaran	1 surat edaran	Bulan Maret	selesai			V										<a href="https://drive.google.com/file/d/1TDEgnd1ZELsr52DgwJmWQTD2bukTCfQD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1TDEgnd1ZELsr52DgwJmWQTD2bukTCfQD/view?usp=sharing</a>
4	Membuat SOP tentang mekanisme pengumpulan data kinerja	Menyusun dan Membuat SOP penumpulan data SOP	1 Dokumen	Bulan Januari	selesai	V												<a href="https://drive.google.com/file/d/1ayZw8dsPTCC5KNkn1pXGQvOpczVeWDXN/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1ayZw8dsPTCC5KNkn1pXGQvOpczVeWDXN/view?usp=sharing</a>
5	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan dalam mengukur capaian kinerja	Membuat surat edaran	1 surat edaran	Bulan Maret	selesai			V										<a href="https://drive.google.com/file/d/1TDEgnd1ZELsr52DgwJmWQTD2bukTCfQD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1TDEgnd1ZELsr52DgwJmWQTD2bukTCfQD/view?usp=sharing</a>
6	Melakukan upaya sehingga data kinerja yang dikumpulkan relevan dan mendukung pengukuran kinerja yang diharapkan	Melakukan rapat terbatas	1 kali	Bulan Agustus	selesai								V					<a href="https://drive.google.com/file/d/1yYtaXy6vQSBVtY3YmYPHQ4_j0SJUjY/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1yYtaXy6vQSBVtY3YmYPHQ4_j0SJUjY/view?usp=sharing</a>
7	Melakukan pengukuran kinerja dilakukan secara berkala	Melakukan rapat terbatas	1 kali	Bulan mei	selesai					V								<a href="https://drive.google.com/file/d/1H3YZzPbXc8PiEVXpNT00WrfTyXAzyEK/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1H3YZzPbXc8PiEVXpNT00WrfTyXAzyEK/view?usp=sharing</a>

8	Menyusun laporan kinerja yang didalamnya menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja serta membandingkan dengan realisasi kinerja di level nasional	Menyusun dan Menyajikan Informasi Dokumen Daley	1 Dokumen	Bulan february	selesai	V														<a href="https://drive.google.com/file/d/1mj2raSiB-45iGobEx6714bXybD4MIrIDj/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1mj2raSiB-45iGobEx6714bXybD4MIrIDj/view?usp=sharing</a>
9	Laporan Kinerja menyajikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi Perbaikan Kinerja)	Menyusun dan Menyajikan Informasi Dokumen lakip	1 Dokumen	Bulan february	selesai	V														<a href="https://drive.google.com/file/d/16j--mi_E8HoFp7DXQgH4-NyEX32CQ8smM/vicv?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/16j--mi_E8HoFp7DXQgH4-NyEX32CQ8smM/vicv?usp=sharing</a>
10	Melakukan upaya sosialisasi dan implementasi terhadap seluruh pegawai selenggara sepenuhnya pedulidan menjadikan laporan kinerja pedoman dalam perbaikan kinerja	Melakukan rapat Sosialisai	1 kali	Bulan Maret	selesai	V														<a href="https://drive.google.com/file/d/1ftuUM1M4jIjEgWusqFic/jiakCEuRvm/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1ftuUM1M4jIjEgWusqFic/jiakCEuRvm/view?usp=sharing</a>
11	Membuat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dijadikan standar untuk melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dan	Menyusun pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dijadikan standar untuk melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dan ( Foto)	1 Kali	Bulan Maret	selesai	V														<a href="https://drive.google.com/file/d/1-qFmErpvrGn_WgKcUoXYv0ddJjiT6ZY/vicv?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1-qFmErpvrGn_WgKcUoXYv0ddJjiT6ZY/vicv?usp=sharing</a>
12	Melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Sesuai Standar	Melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Sesuai Standar (dokumen Tasi . Foto)	1 kali	Bulan Maret	selesai	V														<a href="https://drive.google.com/file/d/1ay1y8dsPTCCSKNknLpXCQvQpccz7CWDXXN/sjcv?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1ay1y8dsPTCCSKNknLpXCQvQpccz7CWDXXN/sjcv?usp=sharing</a>


 Plt. Direktur RSUD Dr. (H.C) dr. Soekarno  
 Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
 dr. Rita Agustine, M.Kes  
 ^  
 Itmoina / IV a  
 NIP. 19810815 201001 2 010

### **3.4 Inovasi**

Tantangan global penyelenggaraan pemerintahan menuntut aparatur untuk bergerak dinamis dan kreatif. Permasalahan dan Keterbatasan sumber daya harus dipandang sebagai pemicu gagasan dan ide kreatif yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka inovasi yang telah dikembangkan dalam pencapaian sasaran kinerja antara lain:

- a. WAG Kinerja, untuk memudahkan koordinasi mengenai pengembangan/permasalahan aplikasi kinerja.
- b. Website RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno, untuk mempermudah masyarakat memperoleh informasi tentang pelayanan rumah sakit.
- c. Memanfaatkan media sosial untuk memberikan edukasi dan promosi kesehatan kepada masyarakat.
- d. Upgrage Aplikasi Pendaftaran Online, untuk Pasien yang ingin berobat.

### **3.5 Penghargaan**

Sepanjang Tahun 2025 RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah berhasil mendapat penghargaan sebagai berikut :

1. Komitmen atas FKRTL dalam implementasi Integrasi Sistem Antrian Online, Integrasi Sistem Klaim, dan Integrasi E-SEP (Finger Print & Frista).
2. Akreditasi rumah sakit tingkat kelulusan paripurna

### **3.6 Crosscutting**

Cross cutting adalah penjabaran dari instansi atau Perangkat Daerah mana saja yang bekerjasama dengan RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi

Kepulauan Bangka Belitung dalam pelaksanaan program kerjanya

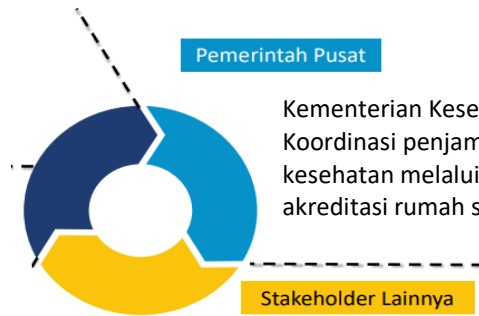
## CROSS CUTTING

### Pemerintah Provinsi

Dinas Kesehatan :  
Koordinasi dalam peningkatan mutu pelayanan kesehatan

### Pemerintah Pusat

Kementerian Kesehatan RI :  
Koordinasi penjamin mutu kesehatan melalui penilaian akreditasi rumah sakit



### Stakeholder Lainnya

BPJS Kesehatan :  
Koordinasi Jaminan Kesehatan Nasional

# BAB 4

## Penutup

### **Bab 4 Berisi :**

1. *Kesimpulan*
2. *Rekomendasi*
3. *Rencana Aksi*

### **4.1 Kesimpulan**

Hasil laporan kinerja RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2025 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari analisis sasaran, terdapat indikator kinerja utama yang dipilih sebagai tolak ukur. Pada tahun 2025, indikator kinerja Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Provinsi tercapai dengan presentase **100,02%**.
2. Keberhasilan tercapainya kinerja tidak lepas dari tersedianya data untuk bahan penentuan sasaran, tersedianya sarana prasana dan Sumber Daya Manusia terkait dalam mendukung pelaksanaan kegiatan serta kerja sama yang baik dengan instansi sosial kab/kota, masyarakat dan pihak-pihak terkait sehingga pelaksanaan kegiatan dapat berjalan dengan lancar sesuai dengan yang direncanakan serta partisipasi yang besar dari semua pihak pemangku kepentingan untuk mendukung program kegiatan RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno dalam upaya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

### **4.2 Rekomendasi**

Adapun rekomendasi langkah-langkah perbaikan ke depan sebagai berikut:

1. Meningkatkan mutu pelayanan masyarakat
2. Memaksimalkan peran RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno dalam upaya mengatasi permasalahan kesehatan masyarakat melalui peningkatan pelayanan kesehatan. Disamping itu juga harus selalu berkoordinasi dengan stakeholder terkait, seperti lembaga Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, BPJS Kesehatan dan masyarakat terhadap permasalahan yang sedang terjadi di masyarakat sehingga solusi pemecahan masalahnya bisa segera diatasi.
3. Pemerintah, LSM, swasta dan stakeholders harus lebih meningkatkan kerja sama dalam penyadaran hak-hak difabel melalui banyak media seperti, diskusi, workshop, media massa ataupun fasilitas web. Penyedia layanan transportasi.
4. publik juga perlu meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan transportasi yang aksesibel dan ramah difabel.
5. Memaksimalkan peran RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno dan instansi pemerintah serta melibatkan masyarakat dalam hal peningkatan kesehatan masyarakat.
6. Perlunya payung hukum di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terkait dengan pelayanan dan perlindungan sehingga ada kejelasan aturan dalam pemberian pelayanan, perlindungan maupun peningkatan pelayanan.
7. Memberikan edukasi kesehatan kepada masyarakat.
8. Memaksimalkan potensi sumber daya manusia di RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno.

### **4.3 Rencana Aksi**

Adapun rencana aksi untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi sebagai berikut:

1. Koordinasi dan harmonisasi intensif dengan SKPD dan Pemerintah Pusat.
2. Implementasi hasil kegiatan perlu dimonitor dan dievaluasi secara berkala agar pelaksanaan kegiatan tersebut dapat terus berkembang dan meningkat pada periode mendatang sesuai dinamika dan target yang telah ditetapkan.
3. Koordinasi dan komunikasi internal RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung secara lebih intensif.
4. Menyiapkan sarana prasarana dan Sumber Daya Manusia RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang prima dan berdaya saing.

# LAMPIRAN

Lampiran 1. Perencanaan Strategis (matriks Renstra lima tahun)

**Tujuan dan Sasaran RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
Tahun 2023-2026**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Capaian Tahun			
				2023	2024	2025	2026
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1		Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan RSUD Propinsi	87	87	88	88

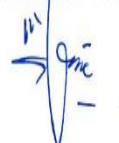
Lampiran 2. Indikator Kinerja Utama (IKU)

LAMPIRAN  
KEPUTUSAN PTL DIREKTUR RSUD Dr.  
(H.C.) Ir. SOEKARNO PROVINSI  
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
NOMOR : 188.4/18/RSUDP  
TANGGAL : 10 Oktober 2025

INDIKATOR KINERJA UTAMA  
RSUD Dr. (H.C.) Ir. SOEKARNO PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
TAHUN 2025 - 2029

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KONDISI AWAL	TARGET					DEFINISI	FORMULA PERHITUNGAN (RUMUS MENGHITUNG REALISASI TARGET)	BIDANG PENANGGUNG JAWAB
			Tahun 2024	2025	2026	2027	2028	2029			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan	Persentase Pemenuhan Layanan Kesehatan Rumah Sakit Terakreditasi Paripurna	85	87	87	88	89	90	Peningkatan layanan Kesehatan rumah sakit terakreditasi paripurna	Hasil survey kepuasan terhadap layanan RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno	RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno

Pt. DIREKTUR RSUD Dr. (H.C.) Ir. SOEKARNO  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,



H.M. HENRI

### Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2025 (Induk)



#### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. IRA AJENG ASTRIED  
Jabatan : DIREKTUR UPTD RSUD Dr. (H.C) Ir. SOEKARNO  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUGITO  
Jabatan : Pj. Gubernur Kepulauan Bangka Belitung  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, januari 2025

PIHAK KEDUA,  
Pj. GUBERNUR  
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

  
SUGITO

PIHAK PERTAMA,  
DIREKTUR  
UPTD RSUD Dr. (H.C) Ir. SOEKARNO  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG



dr. IRA AJENG ASTRIED  
NIP. 197705202005012013

Lampiran 4. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2025 disertai dengan Berita Acara



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN  
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H.M HENRI, SKM. M.Si  
Jabatan : PLT DIREKTUR UPTD RSUD Dr. (H.C) Ir. SOEKARNO  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : HIDAYAT ARSANI  
Jabatan : Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, November 2025

<p>PIHAK KEDUA, GUBERNUR KEPULAUAN BANGKA BELITUNG</p>  <p>HIDAYAT ARSANI</p>	<p>PIHAK PERTAMA, Plt. DIREKTUR UPTD RSUD Dr. (H.C) Ir. SOEKARNO PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG</p>  <p>H.M HENRI, SKM. M.Si PEMBINA TK. I NIP. 19690911 199501 002</p>
--	--





Lampiran 5. Dokumen LHE Akuntabilitas Tahun 2025



**PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**  
**INSPEKTORAT DAERAH**

KOMPLEKS PERKANTORAN DAN PERUMAHAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
KEC. BUKIT INTAN KEL. AIR ITAM TEL/FAX. (0717) 434693, 439313 – PANGKALPINANG

---

**LAPORAN HASIL PEMANTAUAN DAN EVALUASI**

**LAPORAN HASIL PEMANTAUAN DAN EVALUASI  
TINDAK LANJUT AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
(AKIP) PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. (H.C) Ir. SOEKARNO  
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

NOMOR : 700/ 20 /INPTD-LHPE/2025  
TANGGAL : 11 SEPTEMBER 2025


## Lampiran 6. Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi SAKIP PD Tahun 2025

Rencana Aksi Tindak Lanjut Hasil Rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi (LHE)  
Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)  
RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2025

No	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	Rencana waktu pelaksanaan	STATUS /PROGRES PENYELESAIAN	PELAKSANAAN PADA BULAN												Ket
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Melakukan monev terhadap rencana aksi pencapaian kinerja dan dan menindaklanjuti hasil monev rencana aksi kinerja secara berkala	Melakukan Rapat Internal	1 Kali	Bulan Agustus	selesai													<a href="https://drive.google.com/file/d/1yYiaXy6vQSBvYtY3YmYPHQ4j0SJuY/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1yYiaXy6vQSBvYtY3YmYPHQ4j0SJuY/view?usp=sharing</a>
2	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	Membuat surat edaran	1 surat edaran	Bulan Maret	selesai			V										<a href="https://drive.google.com/file/d/1DEgndJZELar32DgswJmWQTD2bukTCfgD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1DEgndJZELar32DgswJmWQTD2bukTCfgD/view?usp=sharing</a>
3	Setiap pegawai memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	Membuat surat edaran	1 surat edaran	Bulan Maret	selesai			V										<a href="https://drive.google.com/file/d/1TDEgndJZELar32DgswJmWQTD2bukTCfgD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1TDEgndJZELar32DgswJmWQTD2bukTCfgD/view?usp=sharing</a>
4	Membuat SOP tentang mekanisme pengumpulan data kinerja	Menyusun dan Membuat SOP pengumpulan data SOP	1 Dokumen	Bulan Januari	selesai	V												<a href="https://drive.google.com/file/d/1ayZu8d8P7CC58NknlapXGcnQpzeVwDXN/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1ayZu8d8P7CC58NknlapXGcnQpzeVwDXN/view?usp=sharing</a>
5	Pimpinan selalu terlibat sebagai pembantu keputusan dalam mengukur capaian kinerja	Membuat surat edaran	1 surat edaran	Bulan Maret	selesai			V										<a href="https://drive.google.com/file/d/1TDEgndJZELar32DgswJmWQTD2bukTCfgD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1TDEgndJZELar32DgswJmWQTD2bukTCfgD/view?usp=sharing</a>
6	Melakukan upaya sehingga data kinerja yang dikumpulkan relevan dan mendukung pengukuran kinerja yang diharapkan	Melakukan rapat terbatas	1 kali	Bulan Agustus	selesai													<a href="https://drive.google.com/file/d/1yYiaXy6vQSBvYtY3YmYPHQ4j0SJuY/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1yYiaXy6vQSBvYtY3YmYPHQ4j0SJuY/view?usp=sharing</a>
7	Melakukan pengukuran kinerja dilakukan secara berkala	Melakukan rapat terbatas	1 kali	Bulan Mei	selesai					V								<a href="https://drive.google.com/file/d/1R3YzZpPhXc8PHEVXpNT00VrTly5AcsEK/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1R3YzZpPhXc8PHEVXpNT00VrTly5AcsEK/view?usp=sharing</a>
8	Menyusun laporan kinerja yang didalamnya menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja serta membandingkan dengan realisasi kinerja di level nasional	Menyusun dan Menyajikan Informasi Dokumen Daley	1 Dokumen	Bulan february	selesai		V											<a href="https://drive.google.com/file/d/1mj2d5B45IGobE36714xyYbD4MjFIDj/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1mj2d5B45IGobE36714xyYbD4MjFIDj/view?usp=sharing</a>
9	Laporan Kinerja menyajikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi/Perbaikan Kinerja)	Menyusun dan Menyajikan Informasi Dokumen lakip	1 Dokumen	Bulan february	selesai		V											<a href="http://dnYC.google.com/file/d/16l-zmj_F8Hsf7D5XqE4-NtX32CQ8nmM1rscv?usp=sharing">http://dnYC.google.com/file/d/16l-zmj_F8Hsf7D5XqE4-NtX32CQ8nmM1rscv?usp=sharing</a>
10	Melakukan upaya sosialisasi dan implementasi terhadap seluruh pegawai sehingga sepenuhnya pedulian menjadikan laporan kinerja pedoman dalam perbaikan kinerja	Melakukan rapat Sosialisasi	1 kali	Bulan Maret	selesai			V										<a href="http://drive.google.com/file/d/1RtqUM1M4JLEy3WuqfC/1mkCEaRnu/view?usp=sharing">http://drive.google.com/file/d/1RtqUM1M4JLEy3WuqfC/1mkCEaRnu/view?usp=sharing</a>
11	Membuat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dijadikan standar untuk melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dan	Menyusun pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dijadikan standar untuk melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dan ( Foto)	1 Kali	Bulan Maret	selesai			V										<a href="https://drive.google.com/file/d/1-qFmErprGa_WpKcUoXVod4JjiT6ZV/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1-qFmErprGa_WpKcUoXVod4JjiT6ZV/view?usp=sharing</a>
12	Melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Sesuai Standar	Melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Sesuai Standar dokumen Tasi. Foto)	1 kali	Bulan Maret	selesai			V										<a href="https://drive.google.com/file/d/1AY5vSdP7C58KnlpnQpzeVwDXN/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1AY5vSdP7C58KnlpnQpzeVwDXN/view?usp=sharing</a>

Direktur RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Dr. Risa Agustine, M.Kes  
Jl. Moira / IV a  
No. 190  
10815 201001 2 010



Lampiran 6. Scan Piagam Penghargaan Kepala Perangkat Daerah Tahun 2025





LEMBAGA AKREDITASI MUTU  
DAN KESELAMATAN PASIEN  
RUMAH SAKIT

# SERTIFIKAT AKREDITASI RUMAH SAKIT

Nomor : 138/SERT-AKR/LAM-KPRS/Set/II/2023

Diberikan Kepada

**RS Umum Daerah Dr. (HC) Ir.  
Soekarno**

Alamat :

Jln. Zipur Desa Air Anyir, Kecamatan Merawang

Tingkat Kelulusan

## PARIPURNA



Berlaku Sampai: 25 Januari 2027

Jakarta, 06 Februari 2023

Mengetahui,

Ditandatangani secara elektronik oleh :  
Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan  
Kementerian Kesehatan Republik Indonesia  
dr. Azhar Jaya, SKM, MARS



Ditandatangani secara elektronik oleh :  
Direktur Utama  
Lembaga Akreditasi Mutu dan Keselamatan Rumah Sakit  
(LAM-KPRS)  
dr. Andi Wahyuningsih Attas, Sp.An, KIC, M.A.R.S

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN





PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG  
**DINAS KESEHATAN**  
**UPTD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. (H.C.) Ir. SOEKARNO**

Jl. Zipur Desa Air Anyir Kecamatan Merawang – Kabupaten Bangka 33172  
Telp : 0717-9106750 / 0717-9106753, Fax : 0717-9106754,  
Email : [rspsoekarno@yahoo.co.id](mailto:rspsoekarno@yahoo.co.id)

Kepada :

Yth. Sekretaris Daerah Provinsi Kepulauan  
Bangka Belitung  
c.q. Kepala Biro Organisasi Setda  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

di –  
**Tempat**

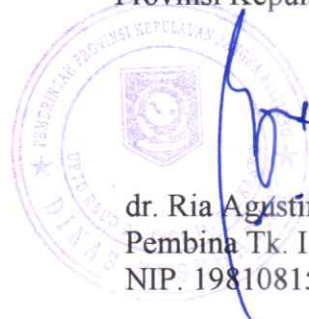
**SURAT PENGANTAR**  
**No : 900/00 / RSUDP / 2026**

No	Jenis Yang Dikirim	Banyaknya	Keterangan
1.	Penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2025 RSUD Dr. (H.C) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	1 (satu) Berkas	Disampaikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bangka, 18 Februari 2026

Penerima  
Tanggal: Februari 2026

Plt. Direktur RSUD Dr. (H.C)Ir. Soekarno  
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung



dr. Ria Agustine, M.Kes  
Pembina Tk. I / IV b  
NIP. 19810815 201001 2 010